Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
Унерская средняя общеобразовательная школа.

ПРИКАЗ

«10» февраля 2022г № 101/1

«О внесении изменений
в Коллективный договор»

В связи с необходимостью принятия мер по проведению вакцинации (ревакцинации) работников от коронавирусной инфекции (COVID-19), учитывая рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (протокол от 29.10.2021 г. № 9), на основании решения собрания трудового коллектива МКОУ Унерская СОШ (протокол №1 от 08.02.2022г)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Обеспечить принятие и реализацию мер по предоставлению работникам, которые прошли вакцинацию от COVID-19, двух оплачиваемых дней отдыха.

2. Внести в Коллективный договор МКОУ Унерская СОШ (регистрационный №19 от 10 сентября 2020 года) изменения в раздел VIII «Охрана труда и здоровья» согласно приложению1

2. Ввести данные изменения в действие с 10.02.2022г.

3. Ответственному за работу с сайтом Бардюковой И.С. опубликовать данный Приказ и приложение к коллективному договору на официальном сайте школы в трехдневный срок.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор В.В. Хлебников

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ УНЕРСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА
1.2.643.3.131.1.1=120C303032343333303032333437, 1.2.643.100.3=120B3131383634373736363935, 1.2.643.100.1=120D313032323430303738313534 35, street=КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ, С.УНЕР, ШКОЛЬНАЯ 13А, email=hlebnikov-v@mail.ru, c=RU, st=КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ, l=С.УНЕР, o=МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ УНЕРСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА, givenName=ВЯЧЕСЛАВ ВИТАЛЬЕВИЧ, sn=ХЛЕБНИКОВ, title=И. О. ДИРЕКТОРА, cn=МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ УНЕРСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА
2022.02.22 13:27:56 +07'00'

Приложение 1

к приказу № 101/1
от 10 февраля 2022г

Изменения вносимые в Коллективный договор МКОУ Унерская СОШ (регистрационный №19 от 10 сентября 2020 года)

VIII «Охрана труда и здоровья»

8.21. Работодатель обязуется предоставлять работникам, прошедшим вакцинацию (ревакцинацию) от коронавирусной инфекции (COVID-19) два оплачиваемых дня отдыха с возможностью их присоединения к очередному ежегодному оплачиваемому отпуску по желанию работника, или использования их раздельно в удобное для работника время, согласованное с работодателем.

8.22. Оплачиваемые дни отдыха, предусмотренные п. 8.21. Договора, предоставляются работникам на основании их заявления и при предъявлении сертификата о прививке или выписки с портала госуслуг.

8.23. Дни отдыха, предусмотренные п. 8.21. Договора, оплачиваются работникам в размере их среднего заработка.